

Evaluation « Employeurs » sur le dispositif des Actions Collectives suivies entre janvier et décembre 2011

Caractéristiques des Répondants

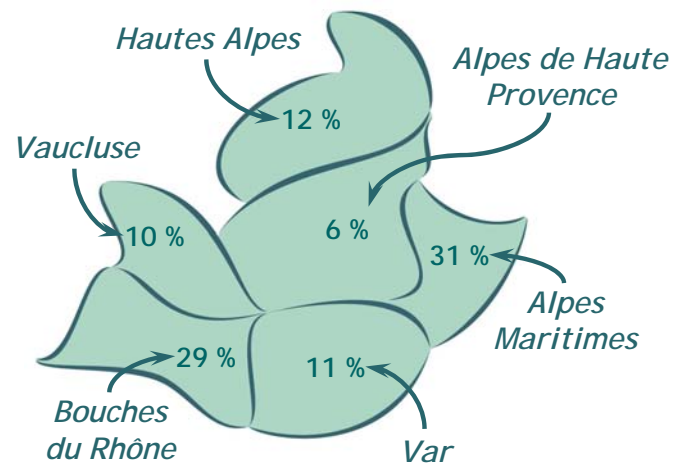


86 employeurs
Entreprises -10

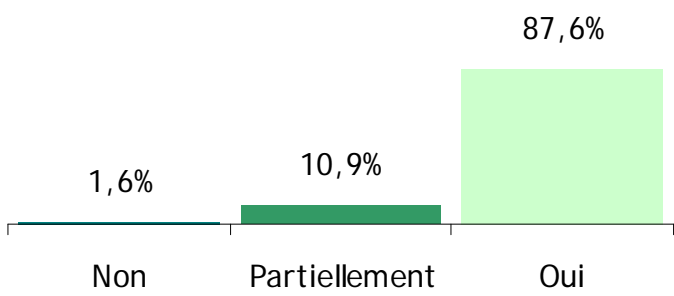
844 Employeurs interrogés soit 38 % de répondants*
322 Evaluations retournées (*contre 19 % l'an passé)



236 employeurs
Entreprises +10



L'offre de formation Actions Collectives répond-t-elle à vos besoins ?

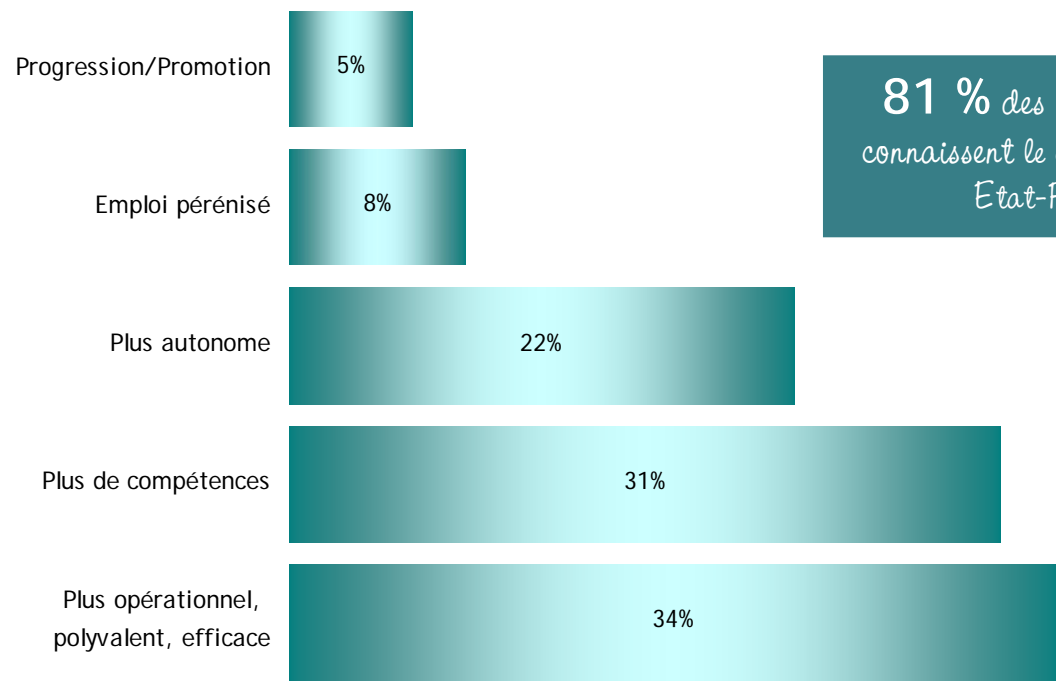


Evolution des emplois et des compétences

Les effets de l'action de formation sur l'emploi et les compétences des salariés

Les salariés formés ont fait l'objet d'une évolution salariale en 2011 pour 31 % des entreprises.

80 % des employeurs déclarent que la formation a eu un effet positif sur l'emploi et les compétences.



81 % des employeurs connaissent le cofinancement Etat-FSE

Impact de la Formation sur les Salariés des Entreprises

51 % des employeurs répondants que les actions collectives leur ont permis de réfléchir à une Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences

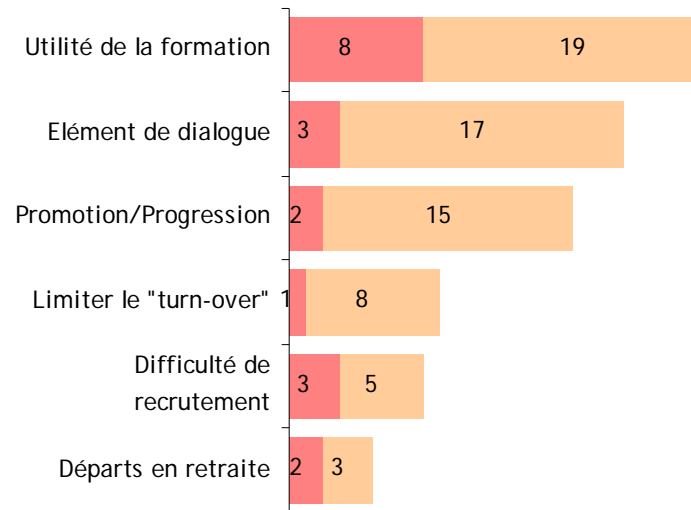
58 % -10 salariés
48 % +10 salariés

Moins de 10 salariés
Plus de 10 salariés

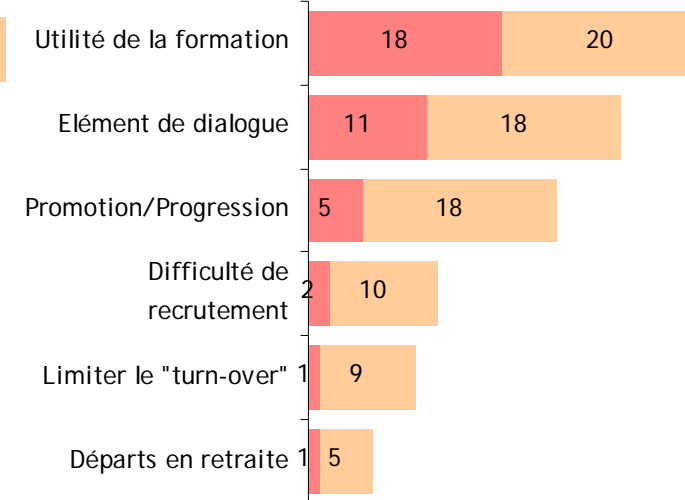
Provence-Alpes-Côte d'Azur

	-10	+10	Global
Utilité de la formation	45%	28%	32%
Élément de dialogue social	25%	24%	24%
Promotion/Progression	10%	22%	19%
Limiter le "turn-over"	8%	13%	12%
Difficulté de recrutement	7%	8%	8%
Départs en retraite	4%	5%	5%

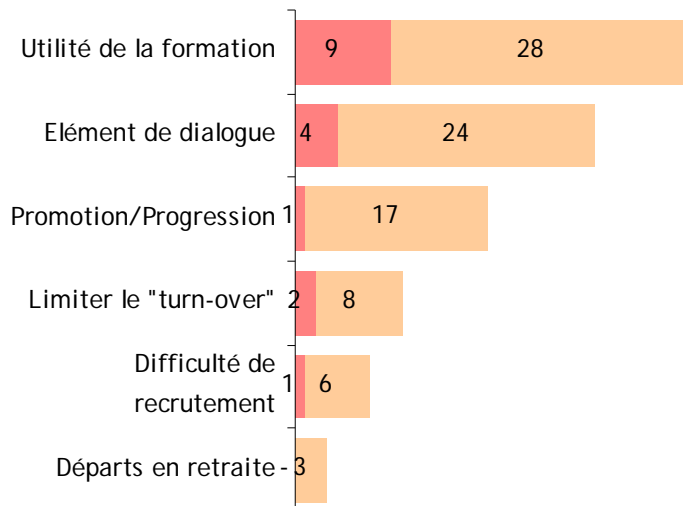
Alpes du Sud



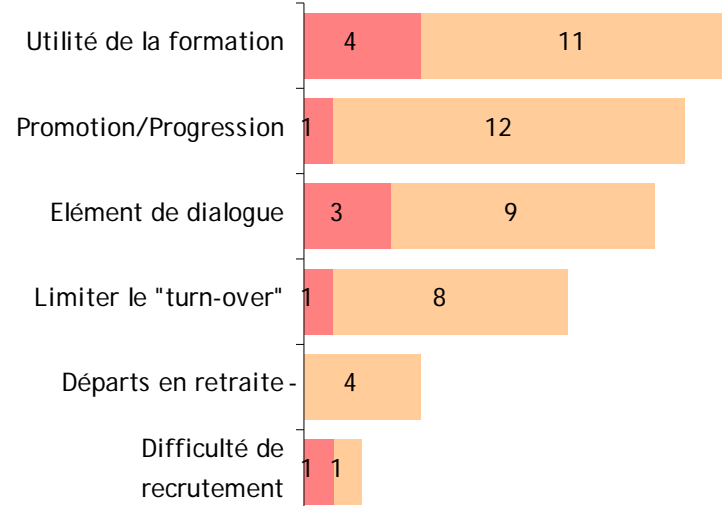
Alpes Maritimes



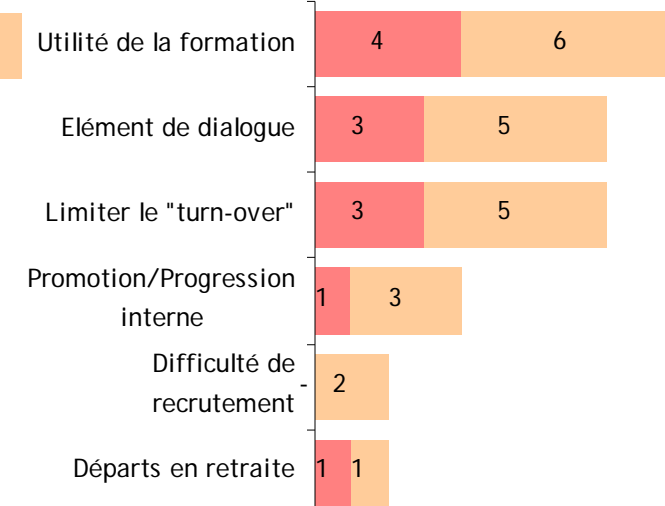
Bouches du Rhône



Var

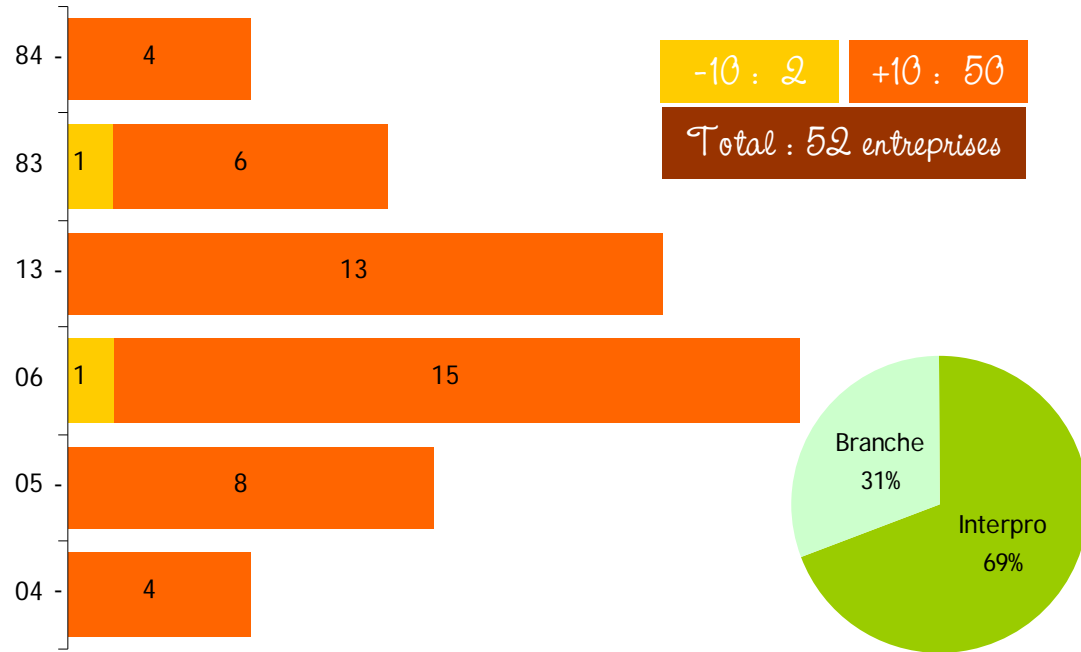


Vaucluse

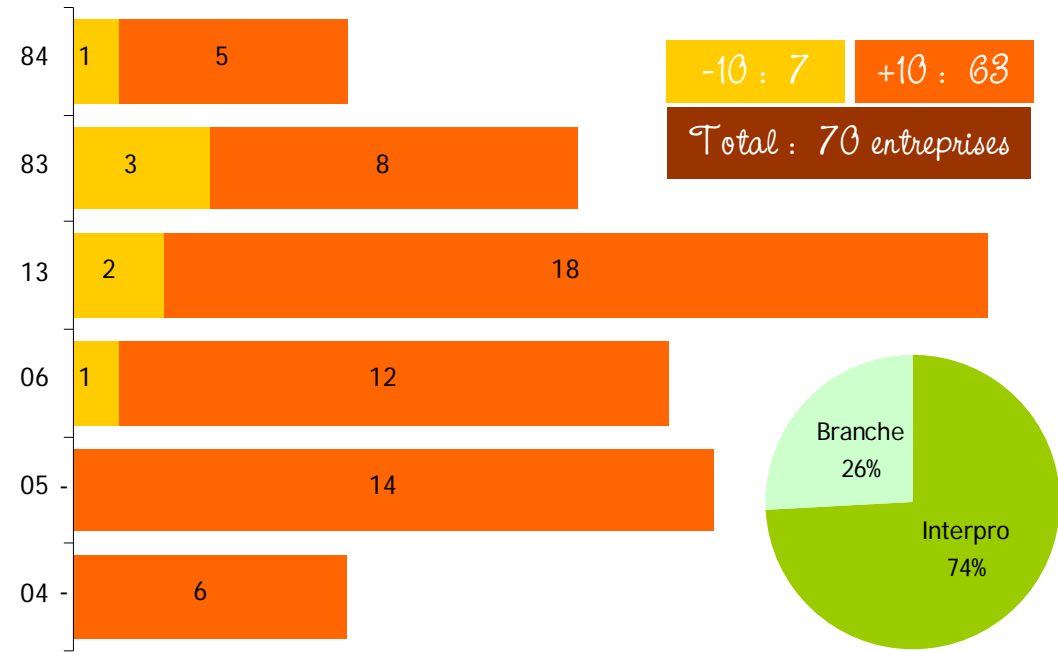


Besoins d'information des Entreprises par Département

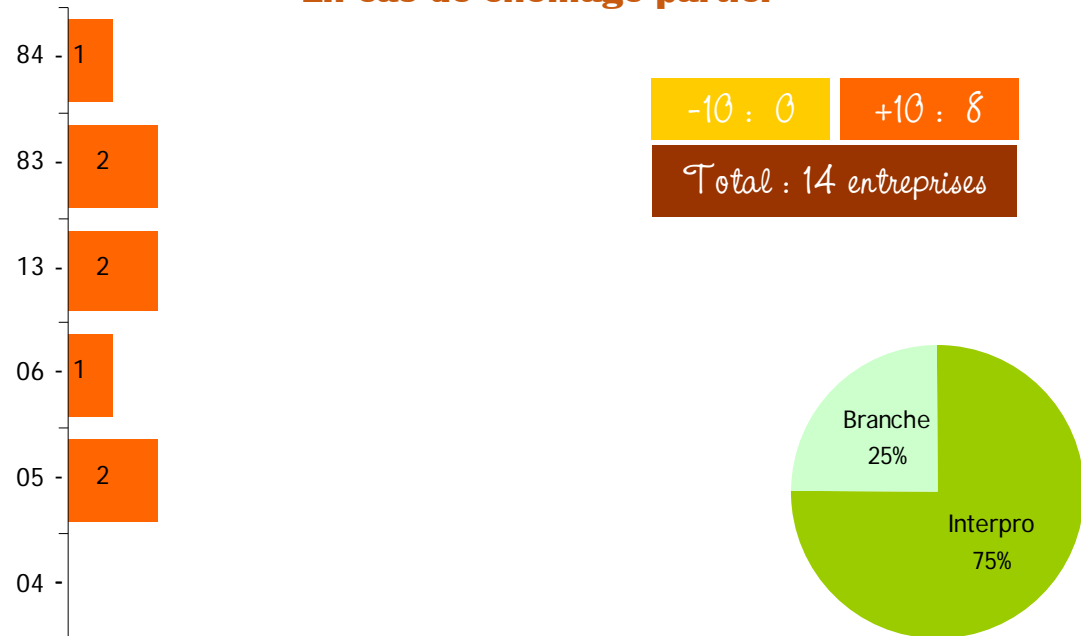
En matière de recrutement



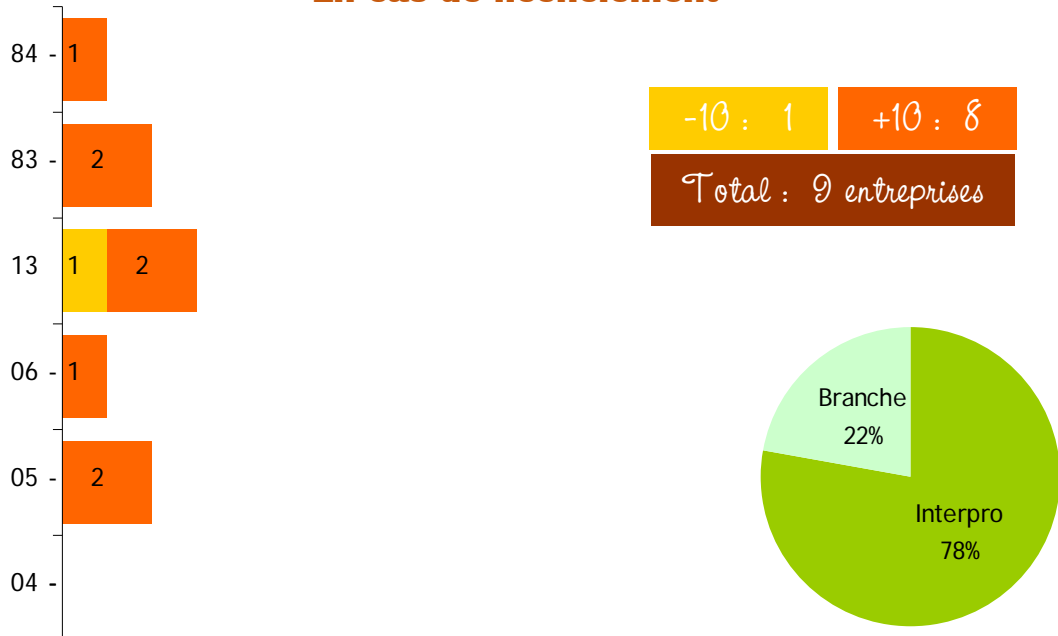
En terme de maintien dans l'emploi



En cas de chômage partiel



En cas de licenciement



Egalité Homme/Femme

173 employeurs ont, au sein de leur entreprise, des postes occupés uniquement par des hommes.



73 % d'entre-eux pensent pouvoir confier ces missions à des femmes

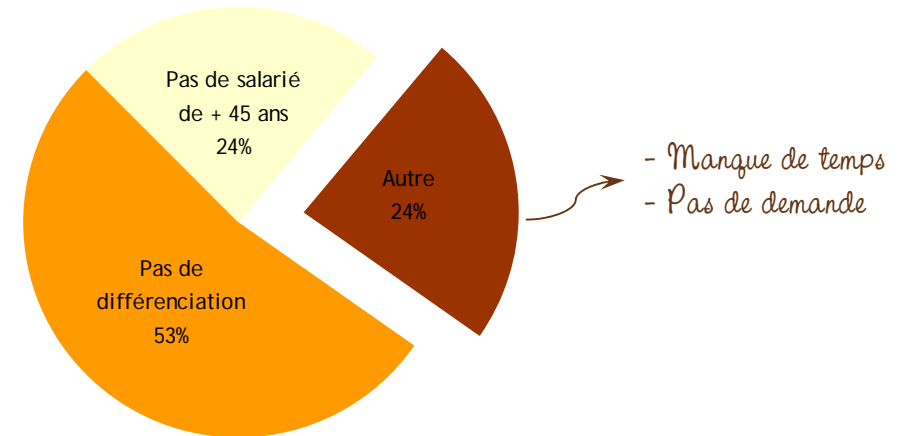
27 % d'entre-eux ne pensent pas pouvoir confier ces missions à des femmes



Seniors

234 employeurs favorisent le départ en formation des seniors.

73 employeurs ne le font pas, pour les raisons suivantes :



Recrutement

Votre entreprise a-t-elle l'intention de recruter dans les 6 mois à venir ?

98 employeurs ont l'intention de recruter sur 410 postes.

Top 5 des Branches	%	Top 5 des Métiers	%
Experts comptables et CAC	10,71%	Employés de la comptabilité	7,14%
Remontées mécaniques	2,86%	Cadres com., acheteurs	5,00%
BJOC	1,43%	Attachés commerciaux	5,00%
Combustibles	1,43%	Caissiers	4,29%
Immobilier	1,43%	Agents d'accueil et d'info.	4,29%
Total	17,86%	Total	25,72%
Interpro	72,86%		

Travailleurs handicapés

95 % des employeurs savent qu'au delà de 20 salariés, ils doivent avoir dans leur effectif au moins 6 % de collaborateurs reconnus travailleurs handicapés.

Sur les 5 % ayant répondu « non », 7 employeurs souhaitent un appui de notre part.

