

Evaluation « Employeurs » sur le dispositif des Actions Collectives suivies entre janvier et décembre 2008

EVOLUTION DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES

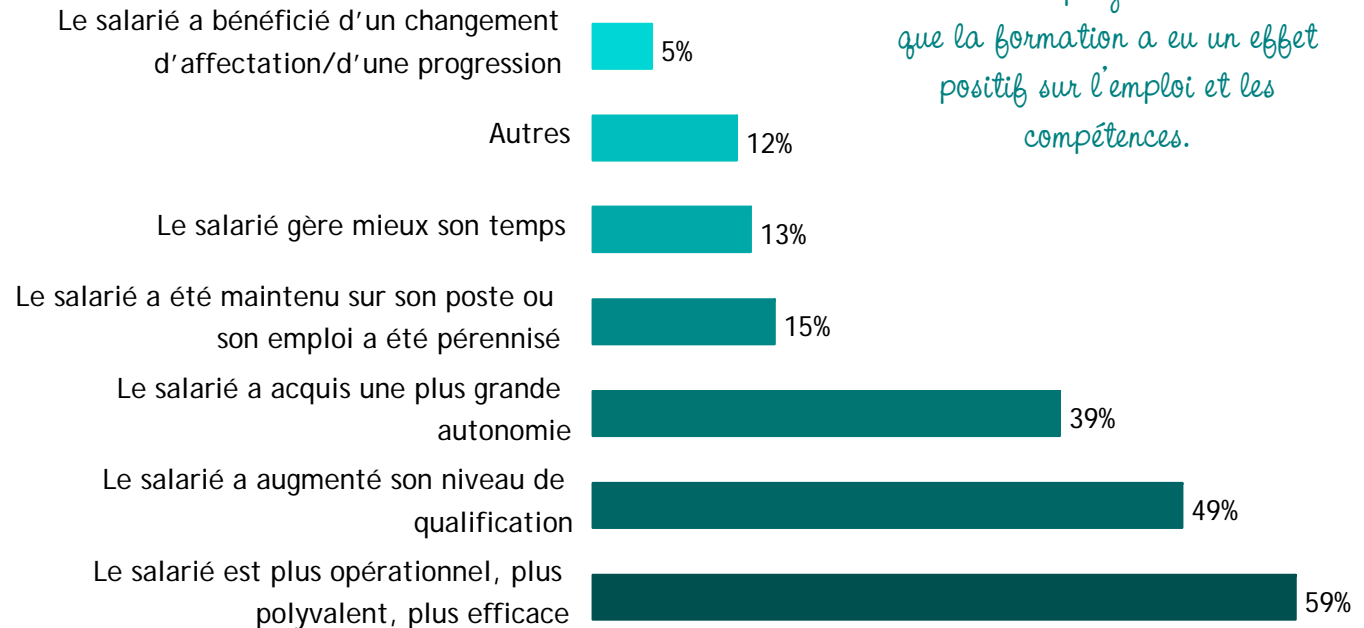
Constat des effets de l'action de formation sur l'emploi et les compétences des salariés

729 employeurs interrogés.
117 évaluations retournées,
soit 16% de répondants.

Les salariés formés ont fait l'objet d'une évolution salariale en 2008 pour 26% des entreprises répondantes.

Le cofinancement Etat-FSE est connu par 77% des employeurs répondants.

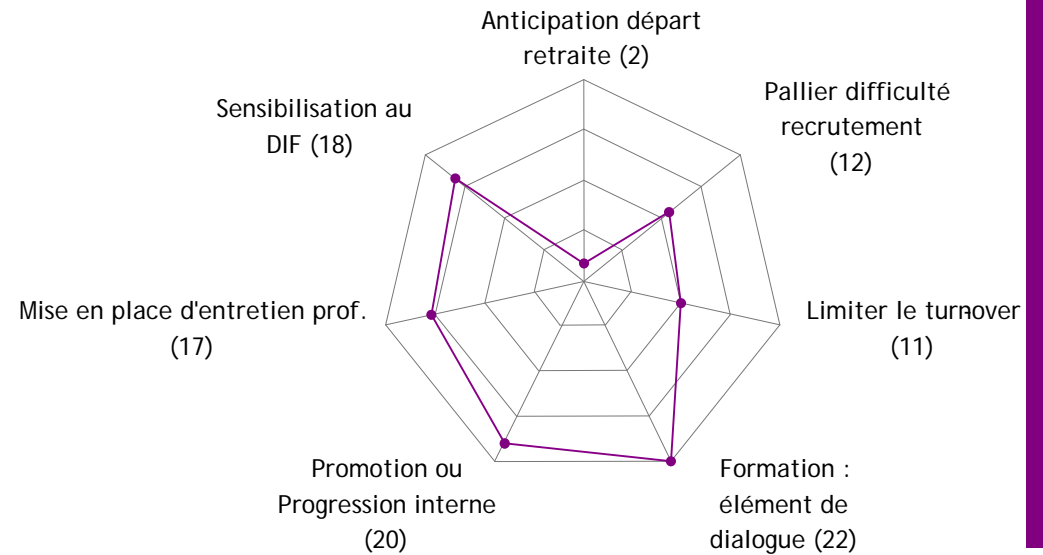
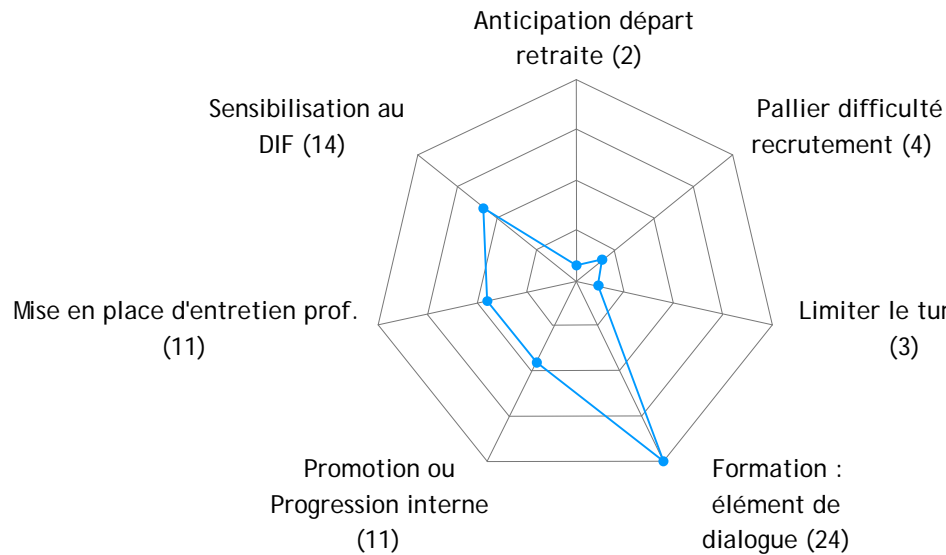
85% des employeurs déclarent que la formation a eu un effet positif sur l'emploi et les compétences.



IMPACT DE LA FORMATION SUR LES SALARIES DES ENTREPRISES

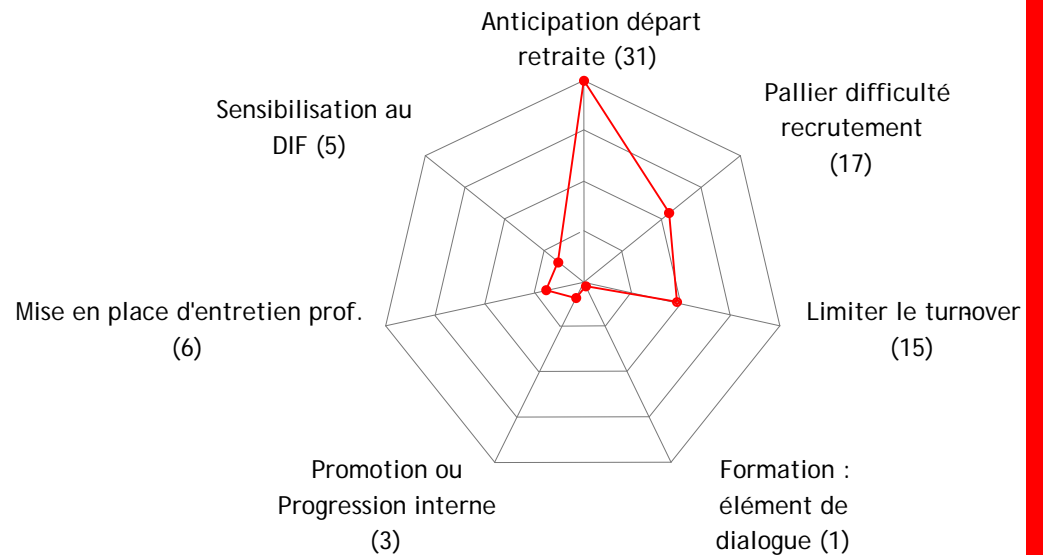
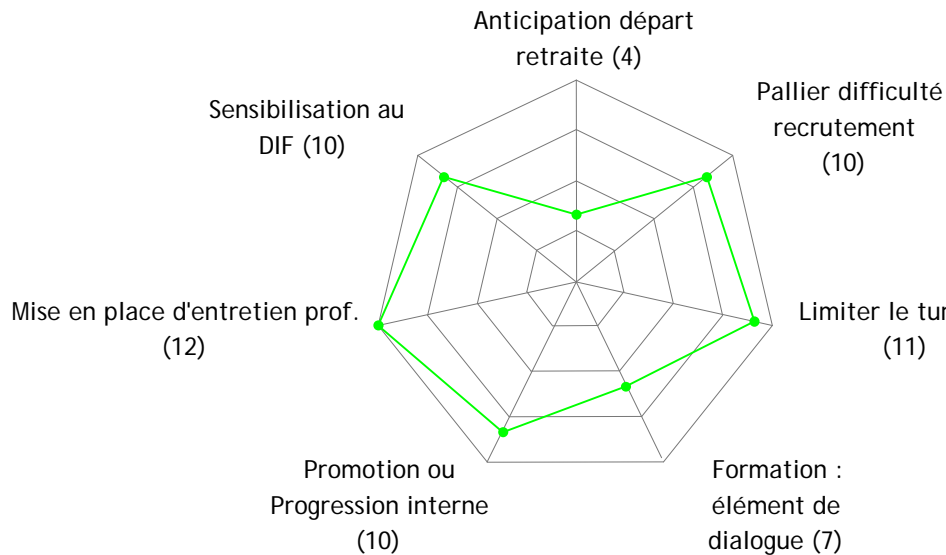
Pour 50% des employeurs répondants,
les Actions Collectives
leur ont permis de réfléchir à une GPEC

Considérable



Notable

Modéré

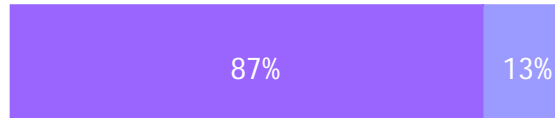


Aucun



Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Savez-vous ce qu'est la VAE ?



Vos salariés ont-ils déjà fait l'objet d'une VAE ?



Droit Individuel à la Formation (DIF)

Vos salariés ont-ils déjà utilisés le DIF ?

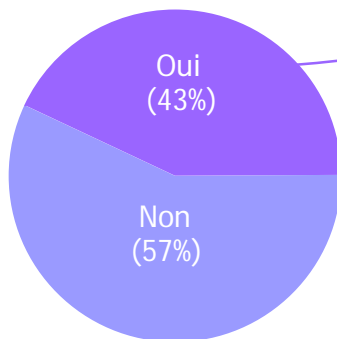


Pensez-vous utiliser le DIF en 2009 ?

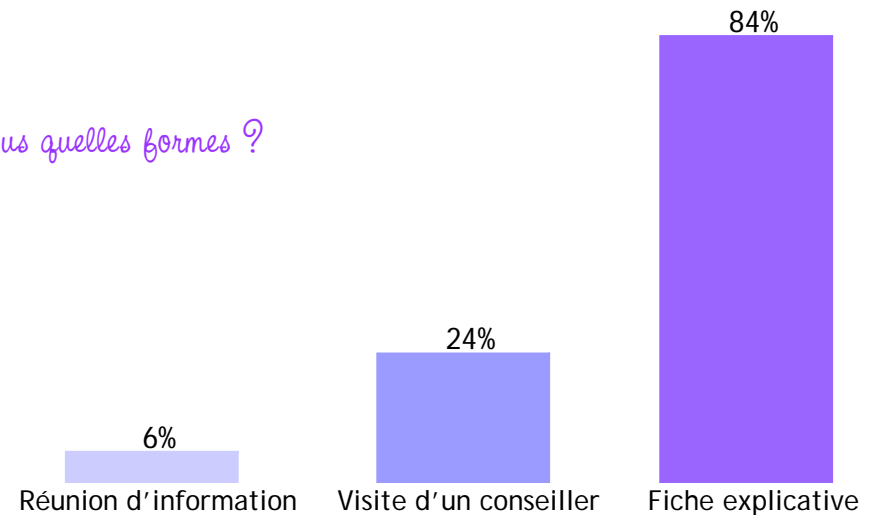


■ Oui ■ Non

Souhaiteriez vous avoir des informations complémentaires sur la VAE ?



Sous quelles formes ?



Pour 80% des employeurs répondants, la formation n'est pas utile pour développer les compétences des salariés pour se positionner à l'export.



La quasi totalité des répondants ne connaissent pas encore le Bilan milieu de carrière.

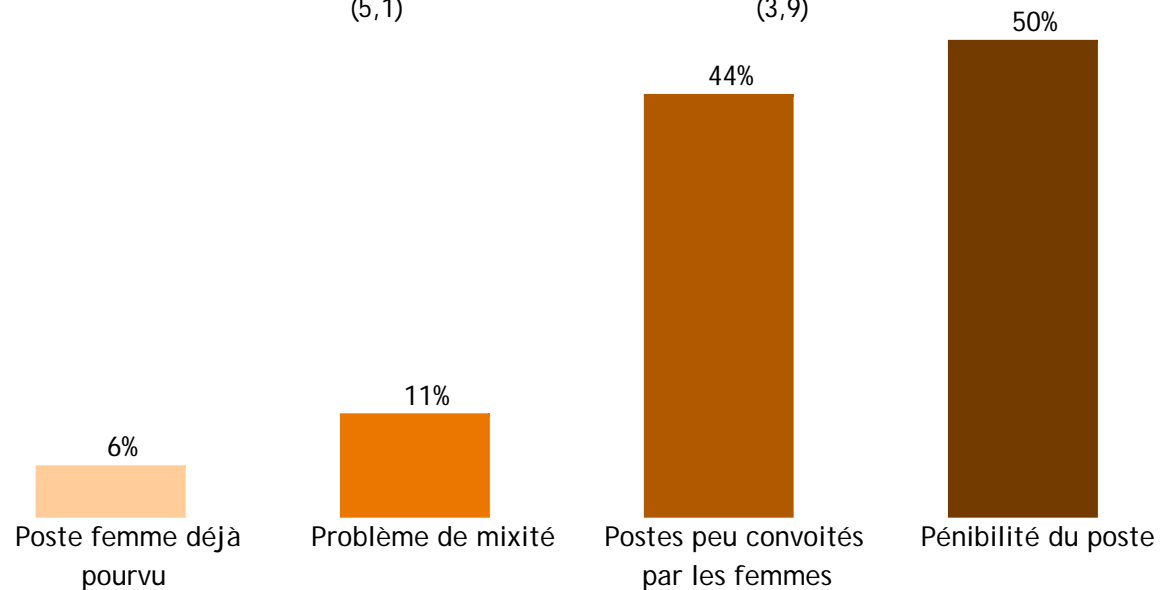
Egalité Homme/Femme

42 employeurs répondants ont, au sein de leur entreprise, des postes occupés uniquement par des hommes.

22 d'entre-eux ne pensent pas pouvoir confier ces missions à des femmes.



18 d'entre-eux invoquent les raisons suivantes :



Importance des moyens de mise en œuvre pour l'accompagnement des salariés de + 45 ans

Plus la moyenne est proche du centre, plus le critère est important pour les employeurs répondants.

