

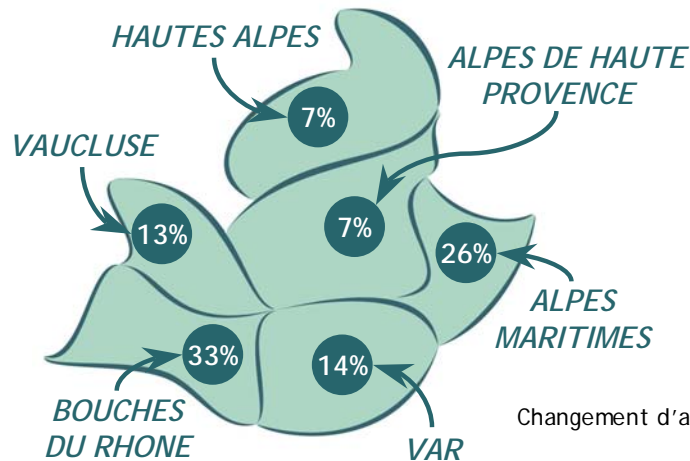
Evaluation « Employeurs » sur le dispositif des Actions Collectives suivies entre janvier et décembre 2009

Caractéristiques des Répondants

111 employeurs
Entreprises -10

*816 Employeurs interrogés
196 évaluations retournées* **soit 24% de répondants**

85 employeurs
Entreprises +10



Le cofinancement Etat-FSE est connu par 76% des employeurs répondants.

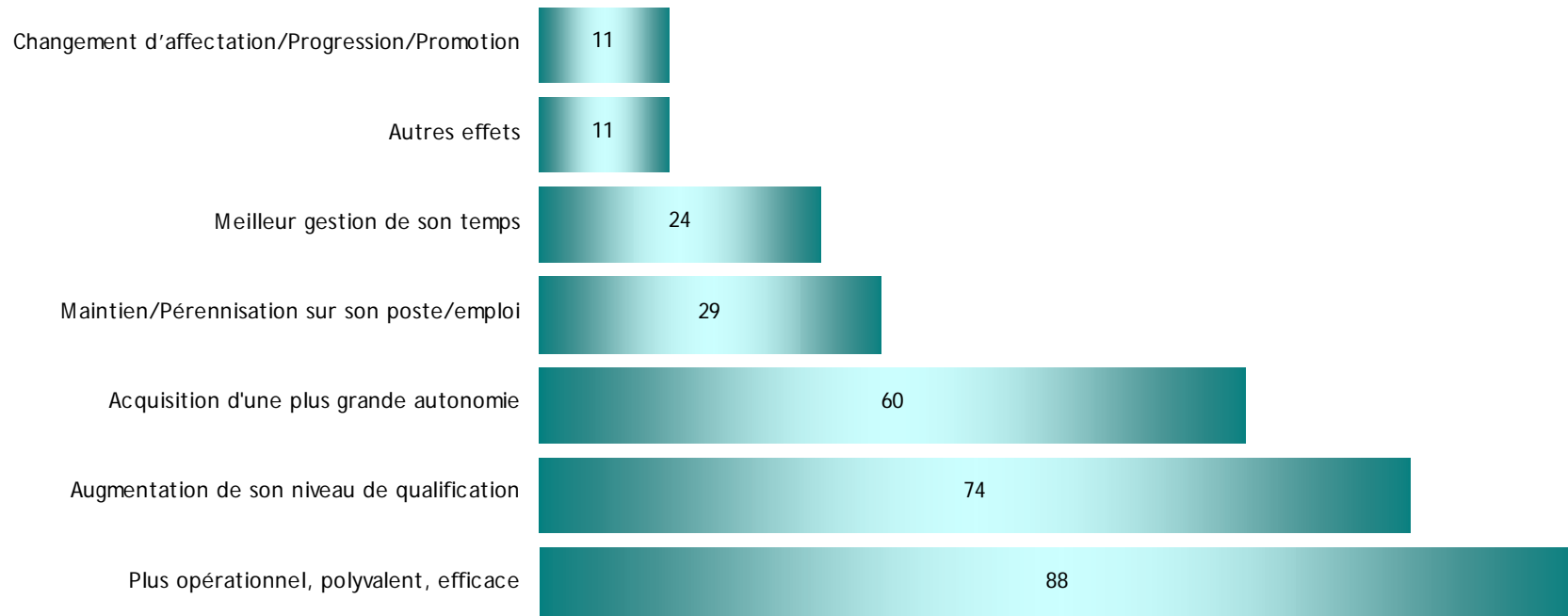
Evolution des emplois et des compétences

Les effets de l'action de formation sur l'emploi et les compétences des salariés

(160 réponses - Choix multiple)

Les salariés formés ont fait l'objet d'une évolution salariale en 2009 pour 24% des entreprises répondantes.

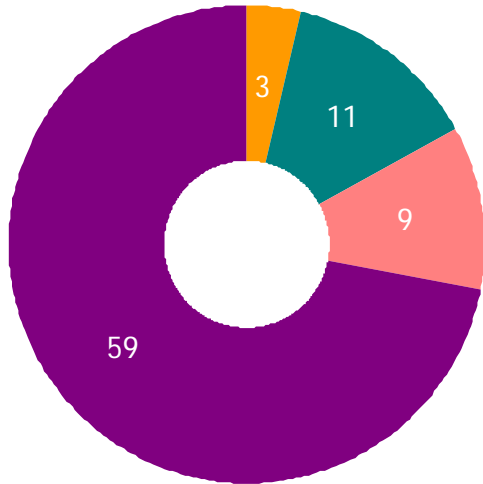
86% des employeurs déclarent que la formation a eu un effet positif sur l'emploi et les compétences.



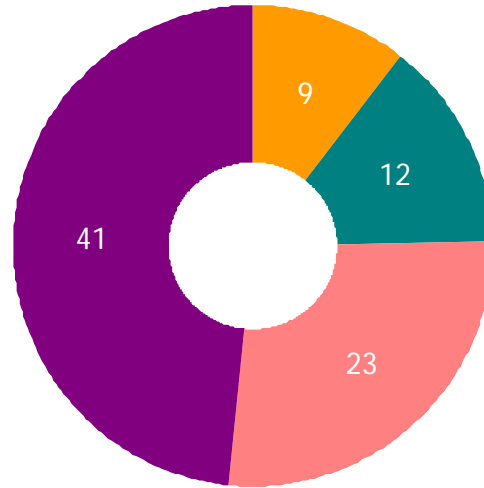
Impact de la Formation sur les Salariés des Entreprises

Pour 57% des employeurs répondants, les Actions Collectives leur ont permis de réfléchir à une GPEC

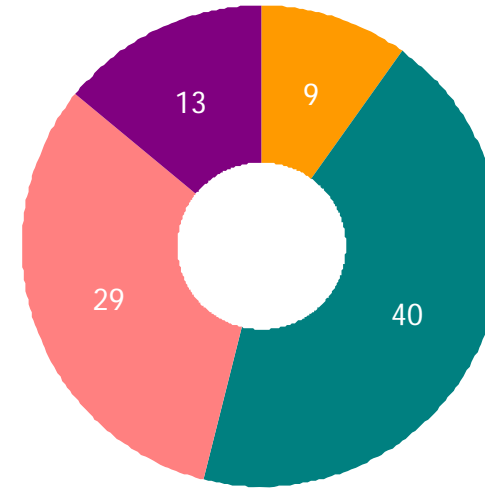
Anticipation des départs en retraite
(82 réponses)



Pallier à une difficulté de recrutement
(85 réponses)

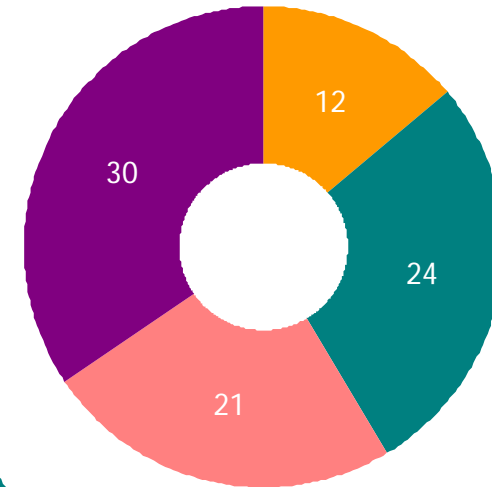


Promotion/Progression interne
(91 réponses)

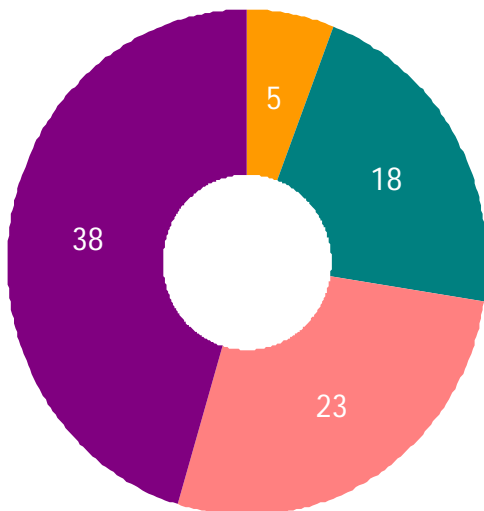


- Considérable
- Notable
- Modéré
- Aucun

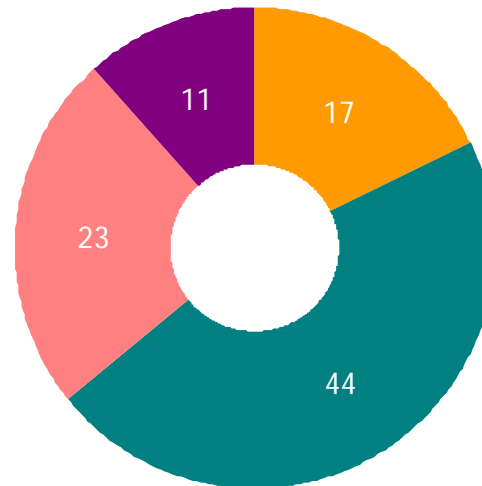
Entretiens Professionnels
(87 réponses)



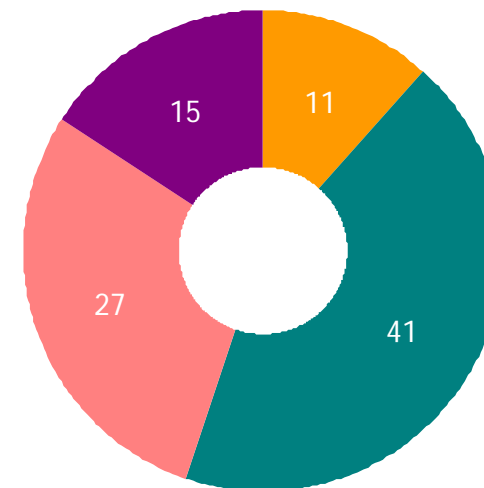
Limiter le « turn-over »
(84 réponses)



La formation élément de dialogue
(95 réponses)



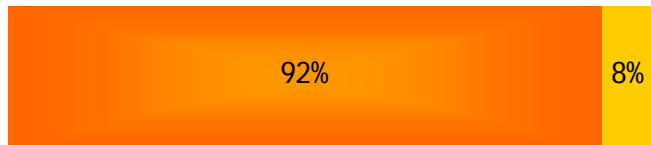
Sensibilisation au DIF
(94 réponses)



Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

(189 réponses)

Savez-vous ce qu'est la VAE ?



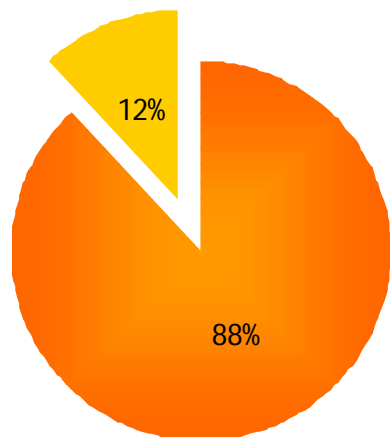
Vos salariés ont-ils déjà fait l'objet d'une VAE ?



Droit Individuel à la Formation (DIF)

(192 réponses)

Savez-vous que la loi du 24/11/09 ouvre à tous la portabilité du DIF ?

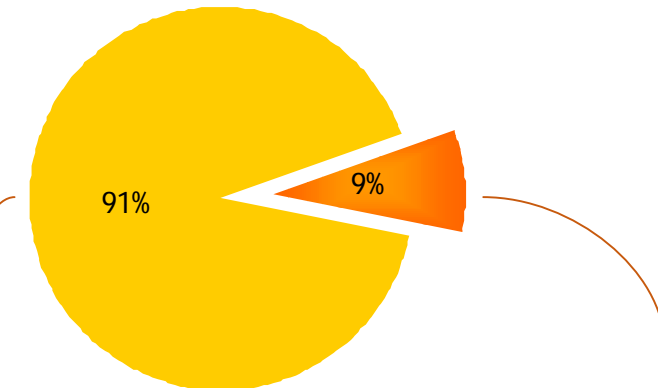


Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)

(187 réponses)

Avez-vous engagé une démarche de RSE ?

Oui
Non



Mais 34 entreprises pensent mettre en place une nouvelle organisation dans l'entreprise.

6 entreprises seraient intéressées à former à la RSE



79% des répondants ne connaissent toujours pas le Bilan milieu de carrière.

Divers

Egalité Homme/Femme

84 employeurs répondants ont, au sein de leur entreprise, des postes occupés uniquement par des hommes.

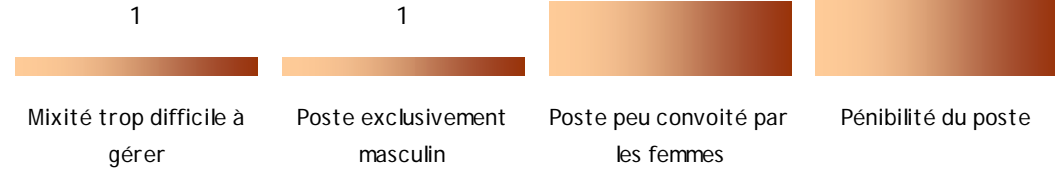
26 d'entre-eux ne pensent pas pouvoir confier ces missions à des femmes.

18

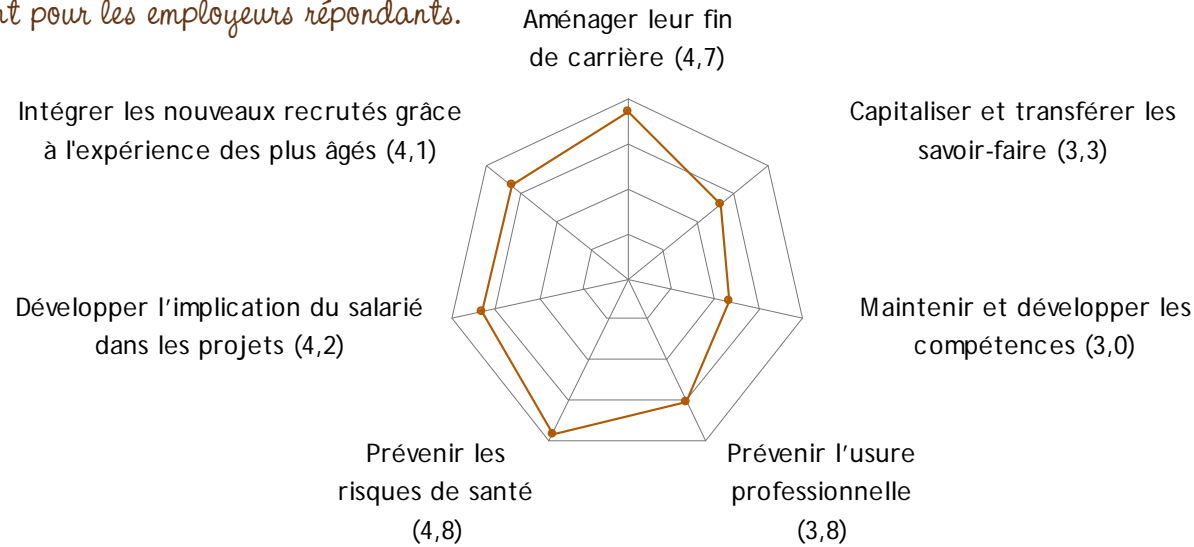
Importance des moyens de mise en œuvre pour l'accompagnement des salariés de + 45 ans



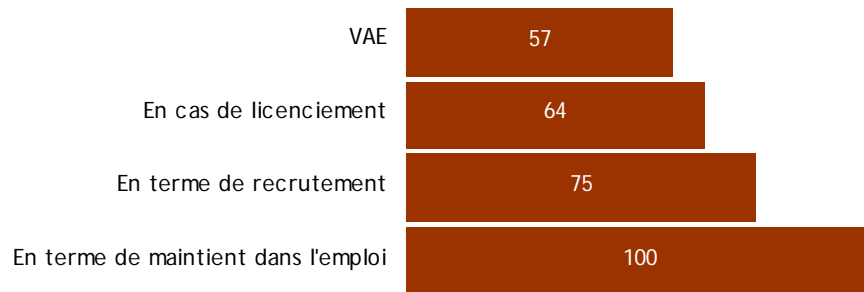
22 d'entre-eux invoquent les raisons suivantes :



Plus la moyenne est proche du centre, plus le critère est important pour les employeurs répondants.



Demande d'informations



16 employeurs souhaitent un conseil sur les savoirs « dits » de base.

Sous quelles formes

