

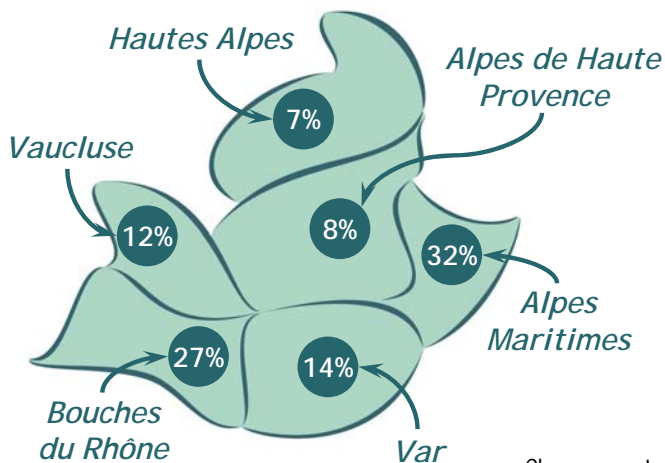
Evaluation « Employeurs » sur le dispositif des Actions Collectives suivies entre janvier et décembre 2010

Caractéristiques des Répondants

102 employeurs
Entreprises -10

*918 Employeurs interrogés
177 évaluations retournées* **soit 19% de répondants**

75 employeurs
Entreprises +10



Evolution des emplois et des compétences

Les effets de l'action de formation sur l'emploi et les compétences des salariés

Les salariés formés ont fait l'objet d'une évolution salariale en 2010 pour 38% des entreprises répondantes.

90% des employeurs déclarent que la formation a eu un effet positif sur l'emploi et les compétences.

Changement d'affectation/Progression/Promotion

11

Autres effets

11

Maintien/Pérennisation sur son emploi

25

Acquisition d'une plus grande autonomie

47

Plus opérationnel, polyvalent, efficace

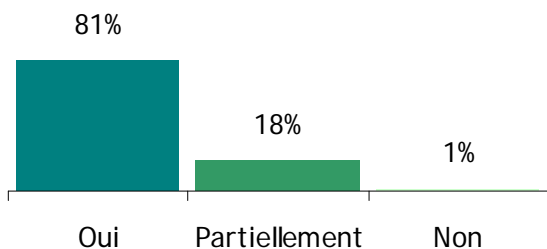
60

Augmentation de son niveau de qualification

110

Le cofinancement Etat-FSE est connu par 82% des employeurs répondants.

L'offre de formation « Actions Collectives » répond-t-elle à vos besoins ?



Impact de la Formation sur les Salariés des Entreprises

Pour 72% des employeurs répondants, les « actions collectives » leur ont permis de réfléchir à une GPEC

Considérable

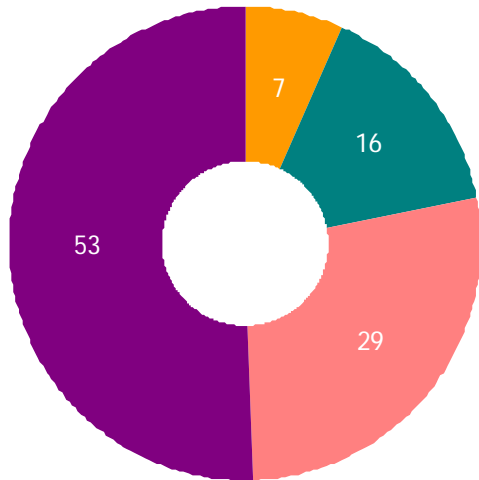
Notable

Moderé

Aucun

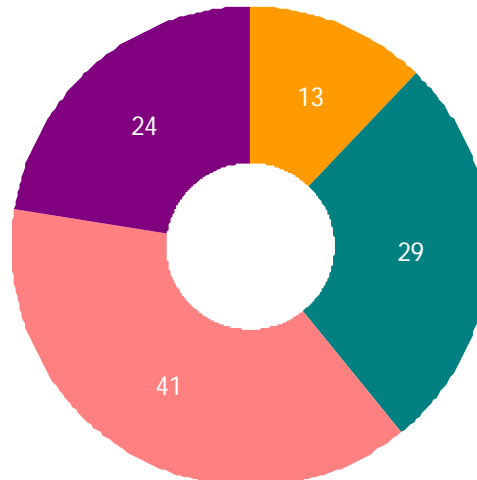
Anticipation des départs en retraite

(105 réponses)



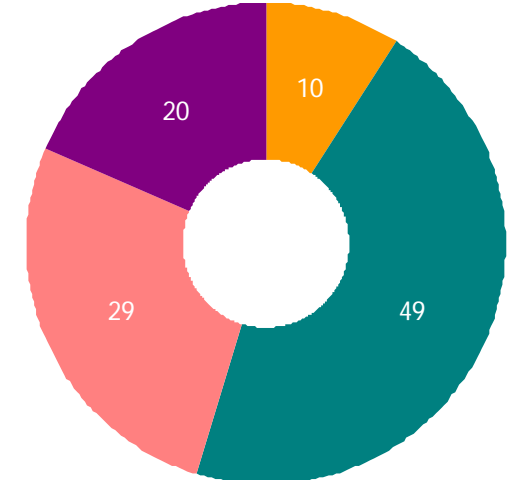
Pallier à une difficulté de recrutement

(107 réponses)



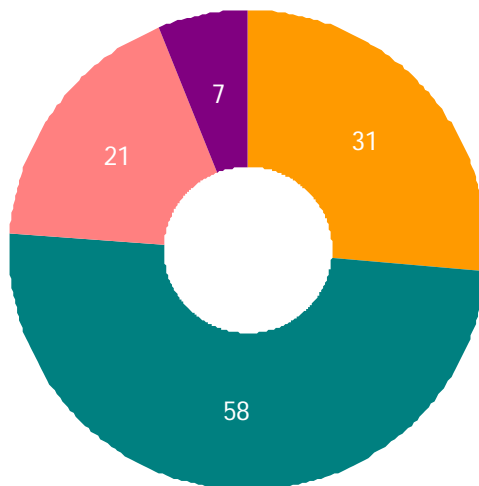
Limiter le « turn-over »

(108 réponses)



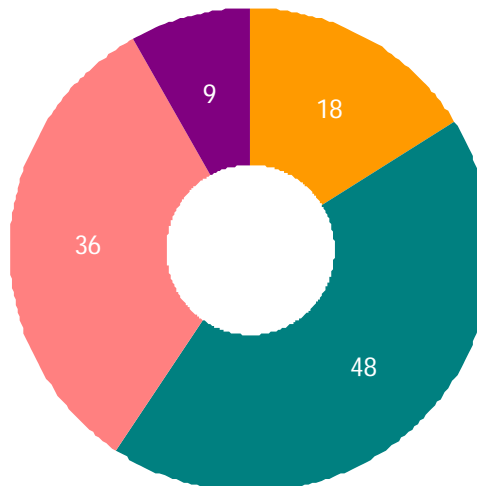
La formation élément de dialogue

(117 réponses)



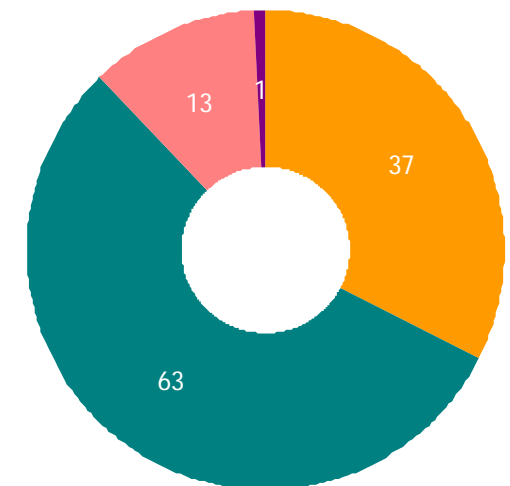
Promotion/Progression interne

(111 réponses)



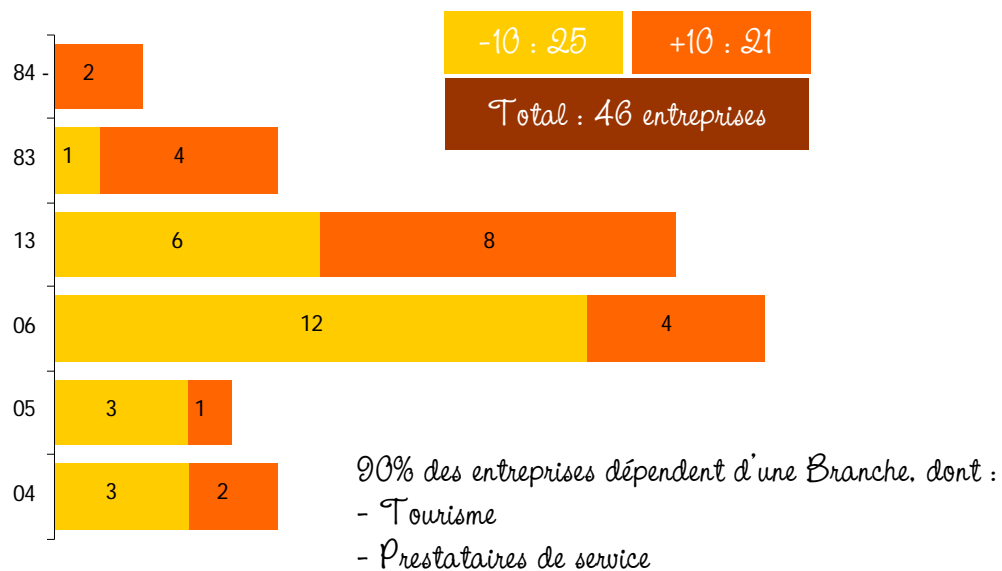
Sensibilisation à l'utilité de la formation

(114 réponses)

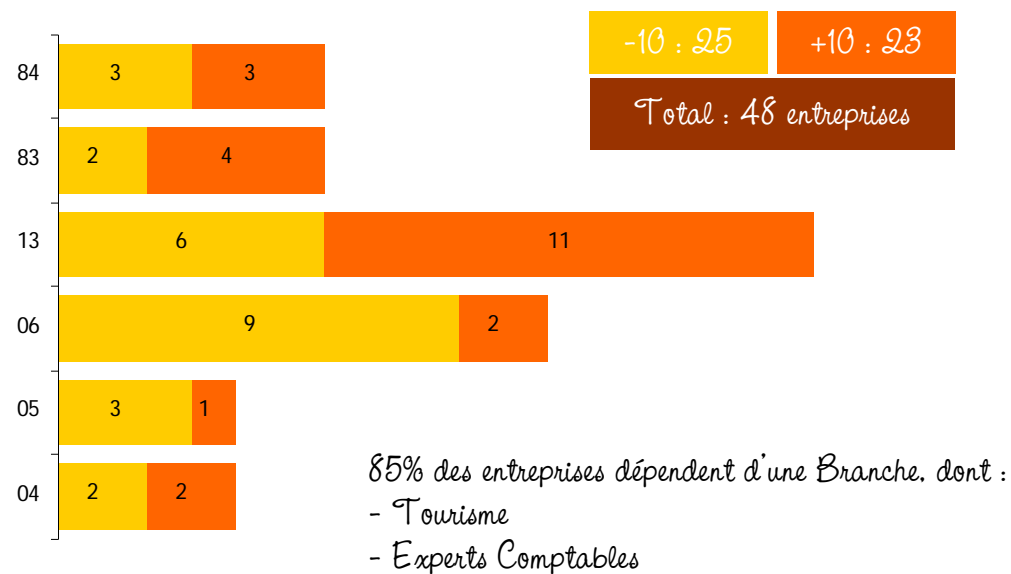


Les Préoccupations des Entreprises par Départements

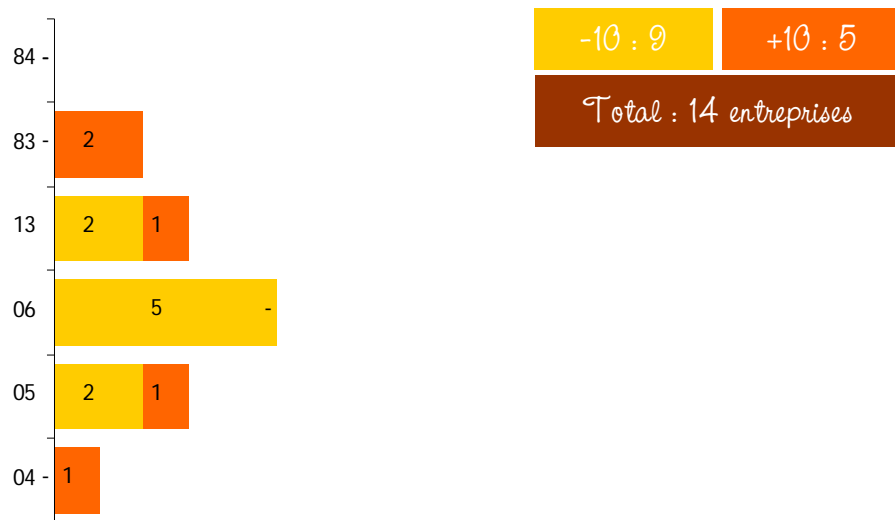
En matière de recrutement



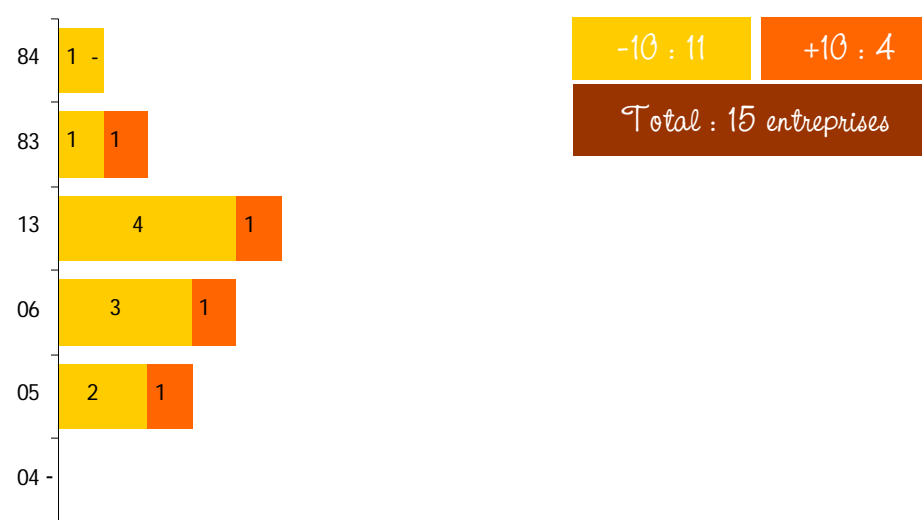
En terme de maintien dans l'emploi



En cas de chômage partiel



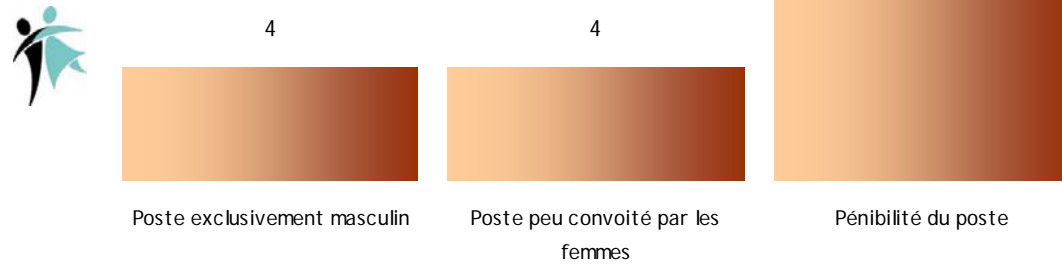
En cas de licenciement



Egalité Homme/Femme

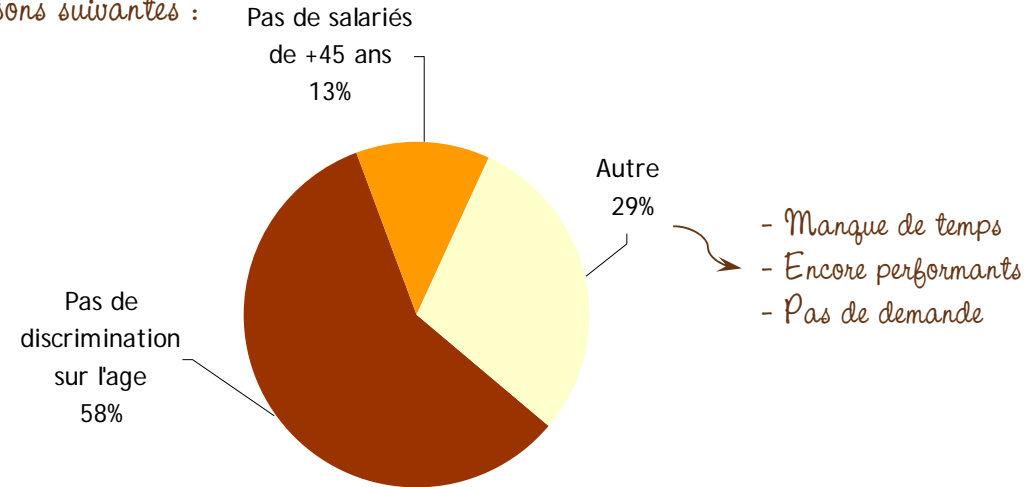
71 employeurs répondants ont, au sein de leur entreprise, des postes occupés uniquement par des hommes.

24 d'entre-eux ne pensent pas pouvoir confier ces missions à des femmes pour les raisons suivantes :



Séniors

117 employeurs ont répondu qu'ils favoriseraient le départ en formation des salariés de + 45 ans contre 23 qui ont répondu ne pas le faire, invoquant les raisons suivantes :



Socle de compétences

Pensez-vous que l'ensemble de vos salariés maîtrisent le socle de compétences nécessaire à la vie professionnelle ?



97% des employeurs répondants « non » souhaitent renforcer les compétences de leurs salariés.

Travailleurs handicapés

91% des employeurs répondants savent qu'au delà de 20 salariés, ils doivent avoir dans leur effectif au moins 6% de collaborateurs reconnus travailleurs handicapés.

Sur les 8% ayant répondu « non », seulement 7 employeurs souhaitent un appui de notre part.

