



Contrat de Professionnalisation

Résultats de l'enquête

- ✓ *Maintien du salarié dans l'entreprise à l'issue de la formation*
- ✓ *Perception du dispositif et Projets de Recrutement*



SOMMAIRE

1.	Caractéristiques de l'échantillon	3
<u>Maintien du salarié dans l'entreprise à l'issue de la formation</u>		
2.	Le devenir du salarié	6
3.	Formation dispensée et Tutorat réalisé	9
<u>Perception du dispositif et Projets de Recrutement</u>		
4.	Perception du Dispositif	12
5.	Projets de Recrutement	15

Professionalisation

Résultats Enquête sur le dispositif
« Contrat de Professionalisation »

1

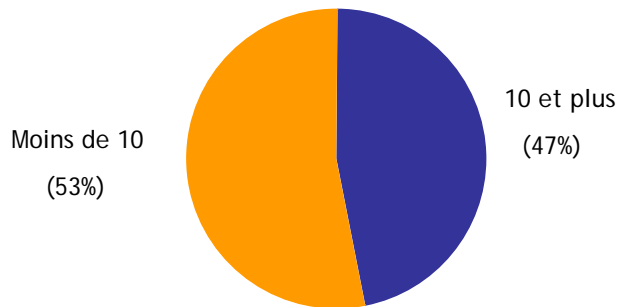
Caractéristiques de l'échantillon

Caractéristiques de l'échantillon

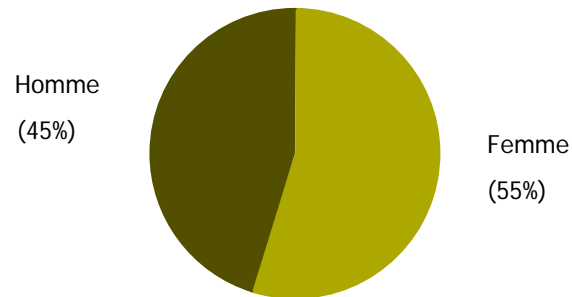
Les entreprises interrogées

Cette enquête a été envoyée à 812 entreprises et concernait 1260 Contrats de Professionnalisation terminés entre le 01/10/04 et le 31/03/07.

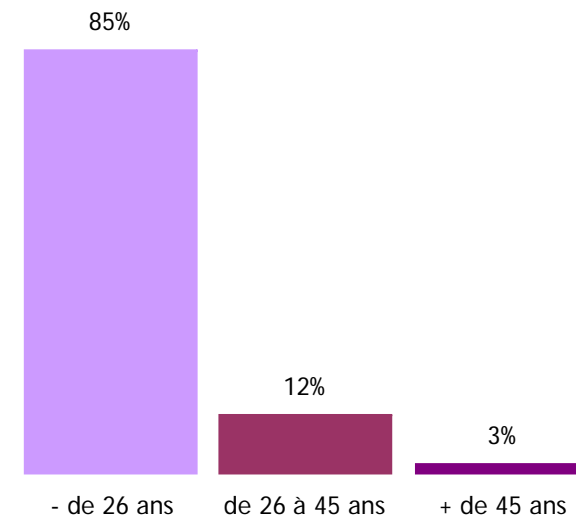
Effectif des entreprises



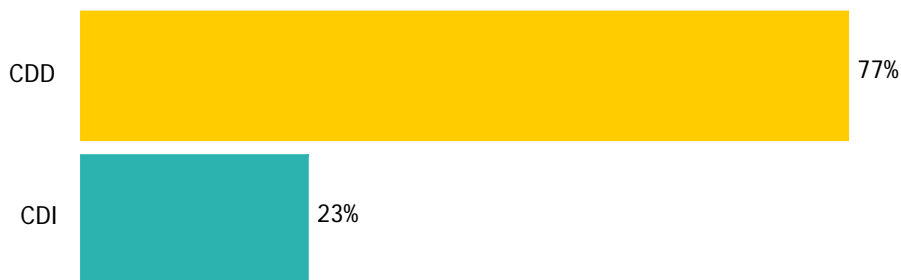
Salariés par Genre



Salariés par Tranche d'âge



Type de contrats



Caractéristiques de l'échantillon

Les entreprises qui ont répondu

Pour lecture
Réponse de **3**
des **7** entreprises
ayant **4** Contrats
Pro. chacune

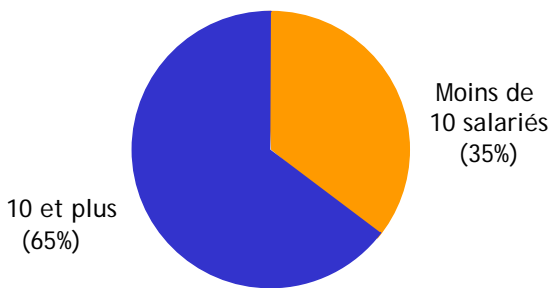
Sur les 812 entreprises interrogées 185 ont répondu (23 %) ce qui représentent 427 salariés en Contrat de Pro. (34 %)

Deux entreprises ayant signé 12.6 % des Contrats de Professionnalisation ont répondu !

Nb de Contrat Pro	1	2	3	4	5	6	7	8	10	11	14	15	18	27	72	87	1 260
au seins des Ent. Interrogées	696	61	28	7	4	2	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	812
Nb d'Ent. Répondantes	152	18	5	3	0	0	4	1	0	0	0	0	0	0	1	1	185
Taux de Réponse	22%	30%	18%	43%			80%	100%							100%	100%	23%

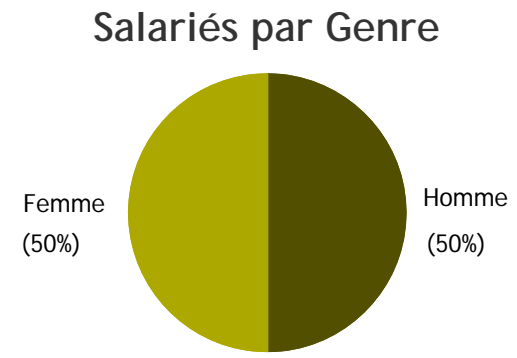
Enquêtes retournés
Enquêtes non retournés

Effectif des entreprises

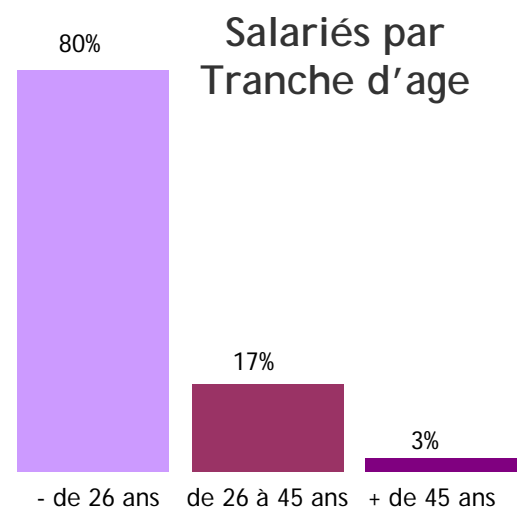
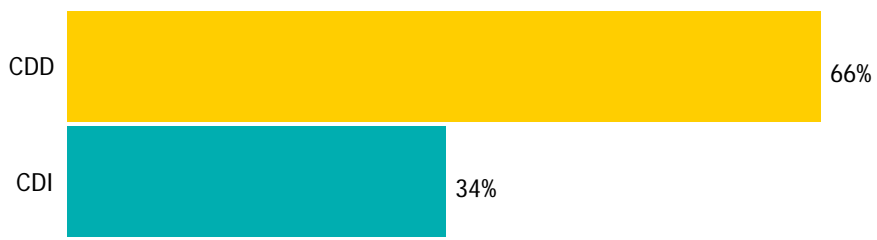


Les contrats ayant fait l'objet de l'enquête étaient tous terminés depuis au moins 6 mois.

- ✓ 73 % des contrats ont été réalisés jusqu'à leur terme
- ✓ 27 % des contrats ont été rompus avant terme (19 % par le salarié et 8 % par l'employeur)



Type de contrats



Professionalisation

Résultats Enquête sur le Maintien du salarié dans l'entreprise à l'issue de la formation

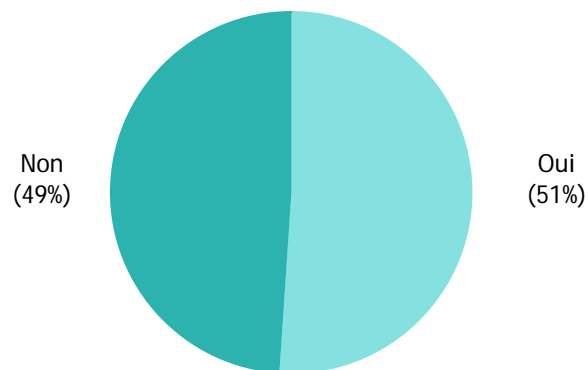
2

Le Devenir du Salarié

Le devenir du salarié concerné

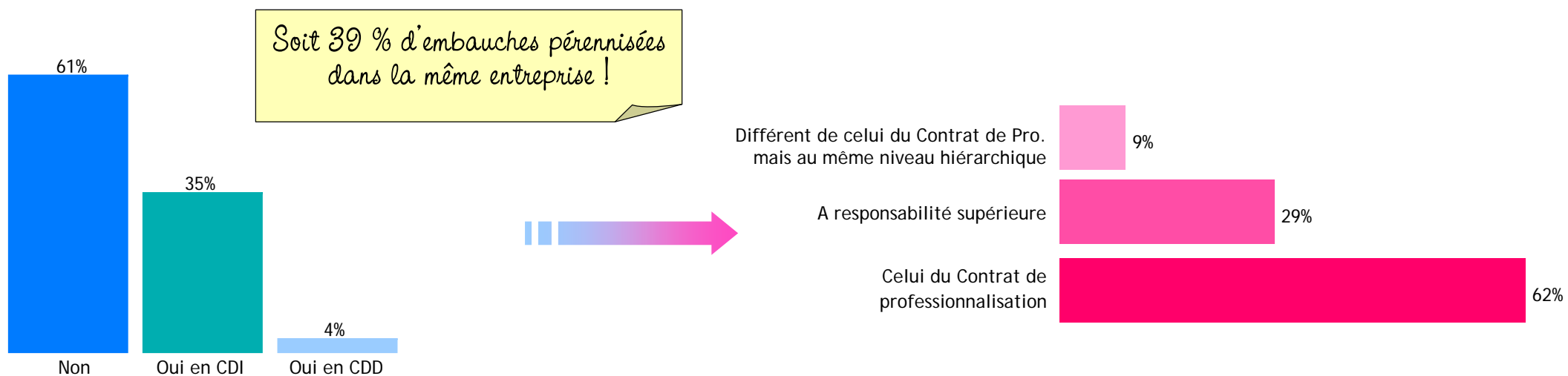
Embauche du Salarié concerné

Le salarié embauché à l'issue du Contrat de Professionnalisation



51 % des salariés sont restés dans l'entreprise à l'issue du contrat !

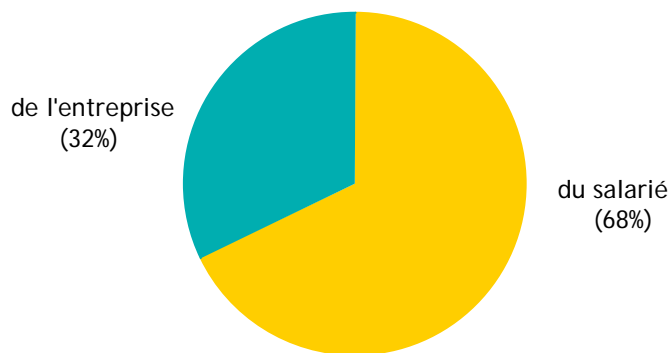
6 mois après le salarié fait-il toujours parti de l'entreprise ? Sur quel poste ?



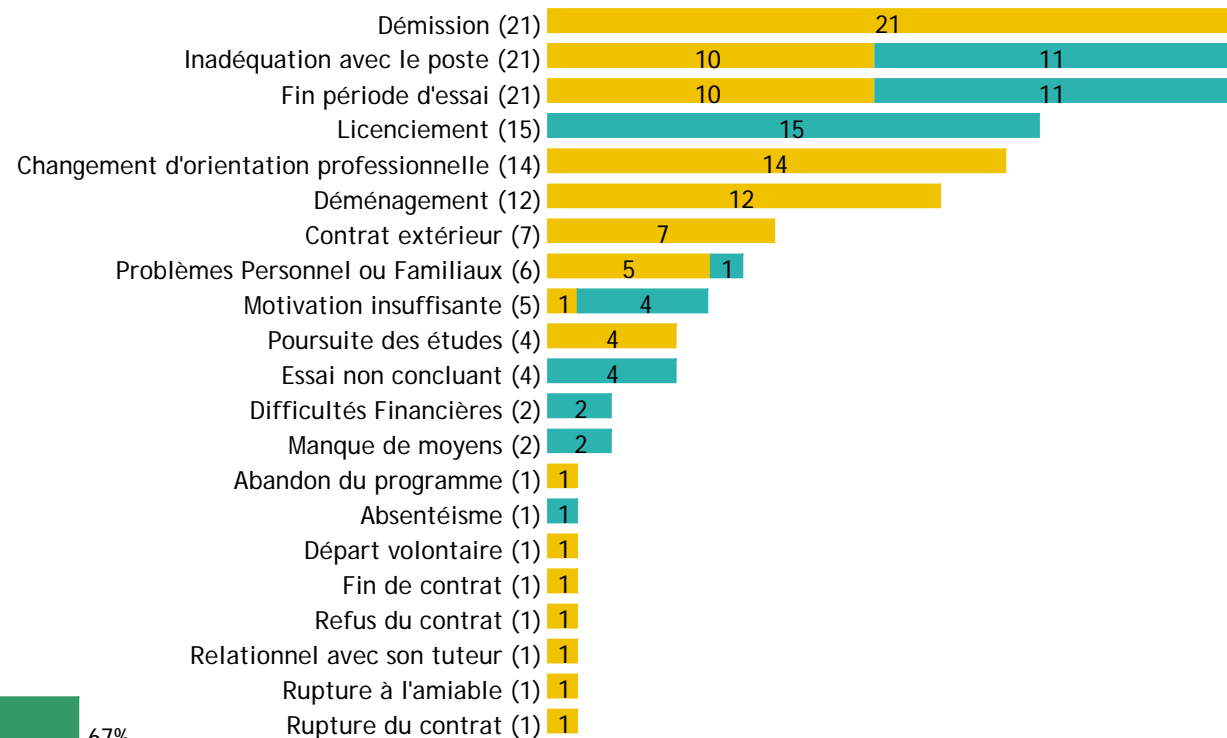
Le devenir du salarié concerné

Départ du Salarié concerné

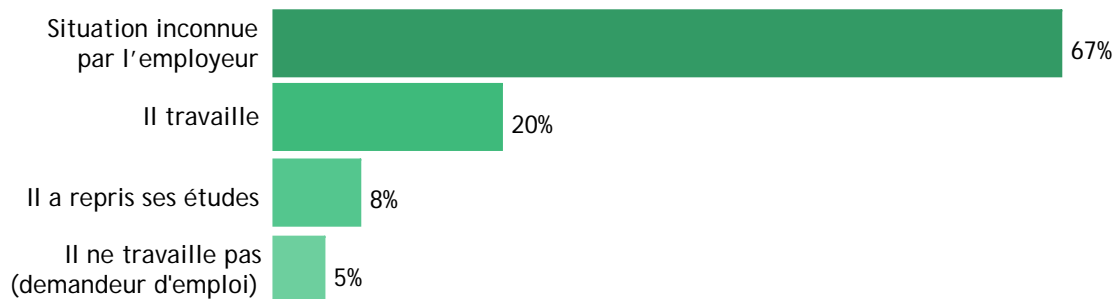
Son départ est à l'initiative



Les raisons invoquées



Sa situation à ce jour connue par l'employeur



Au moins 20 % des salariés ayant quitté l'entreprise sont à nouveau en situation de travail !

3

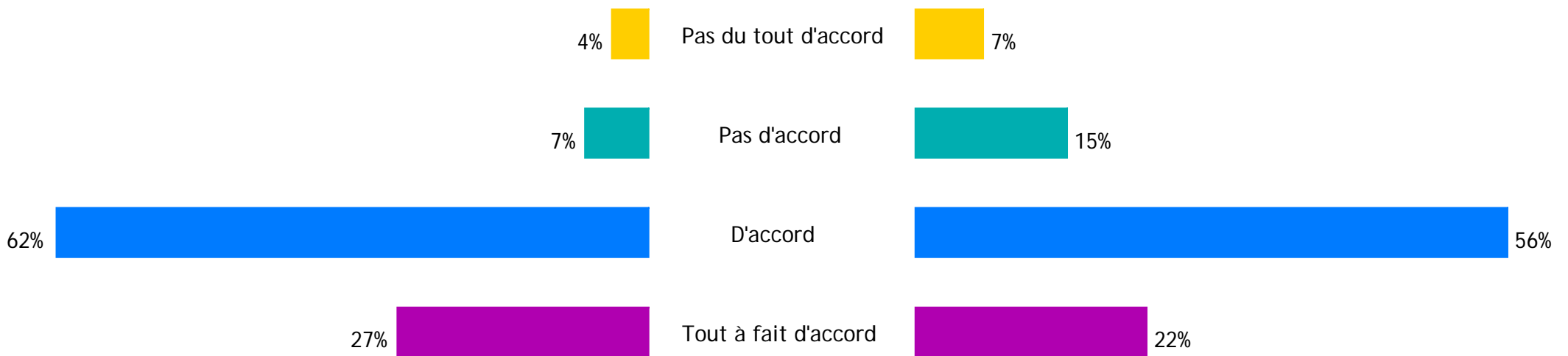
Formation dispensée & Tutorat réalisé

Formation dispensée & Tutorat réalisé

Appréciation de l'entreprise sur l'Organisme de Formation

Programme & Contenu adaptés aux Objectifs de la formation et aux attentes de l'Employeur

Accompagnement réalisé par l'Organisme de Formation auprès de l'entreprise et du Tuteur suffisant



Formation dispensée & Tutorat réalisé

Le Tuteur

Le Tuteur a suivi une « formation tuteur »



Le temps d'accompagnement du Tuteur auprès du Salarié était suffisant



Le rôle du tuteur a été déterminant dans le déroulement du contrat



Professionalisation

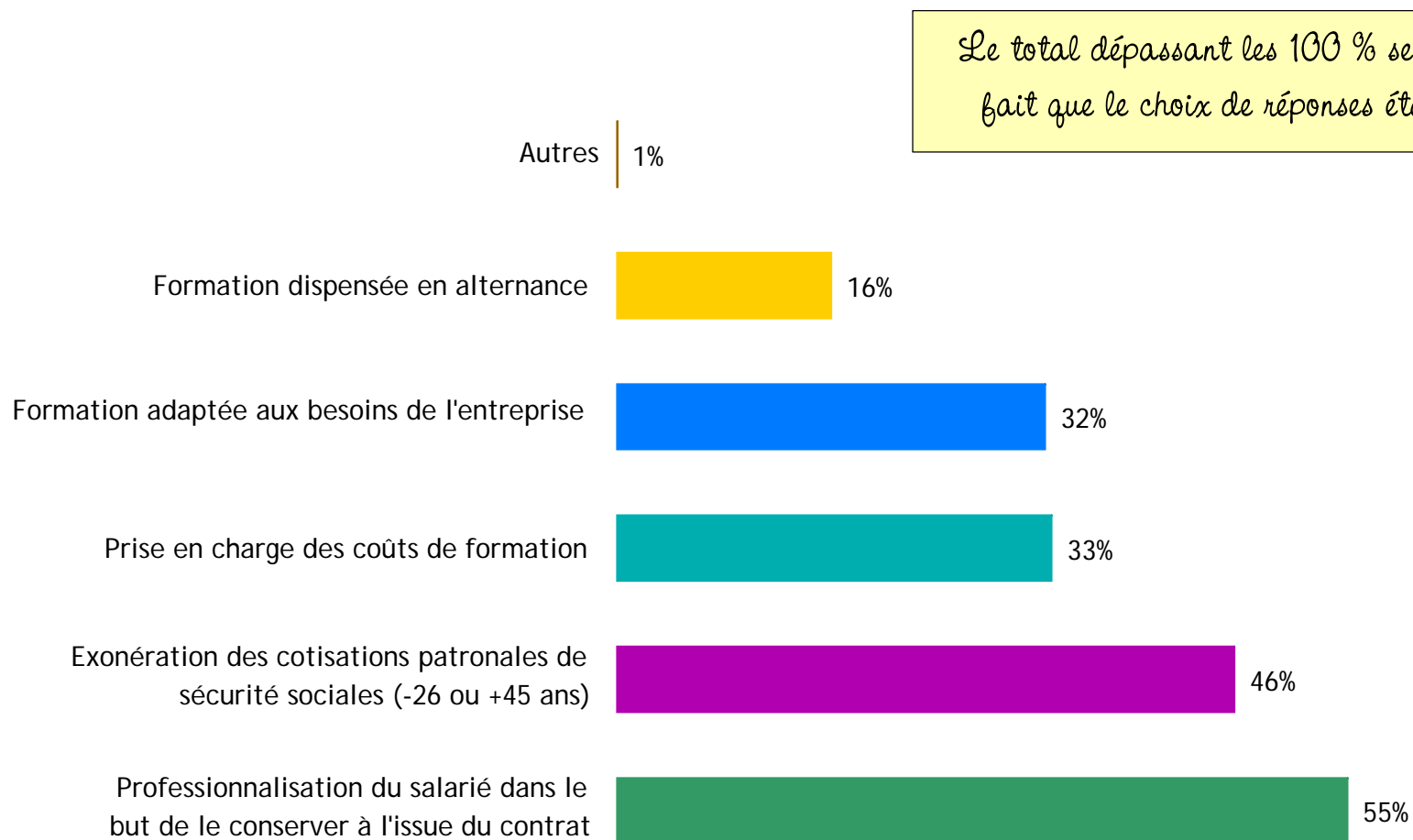
Résultats Enquête sur la Perception du dispositif et Projets de Recrutement

4

Perception du dispositif

Perception du dispositif

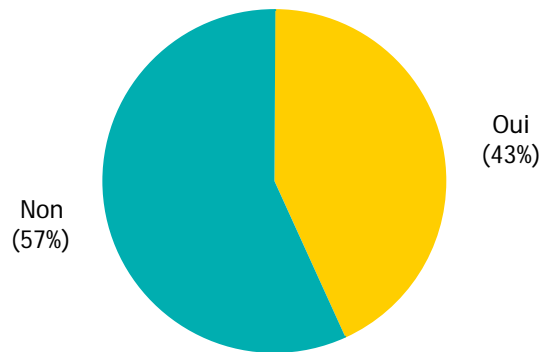
Avantage principal du Contrat de Professionnalisation



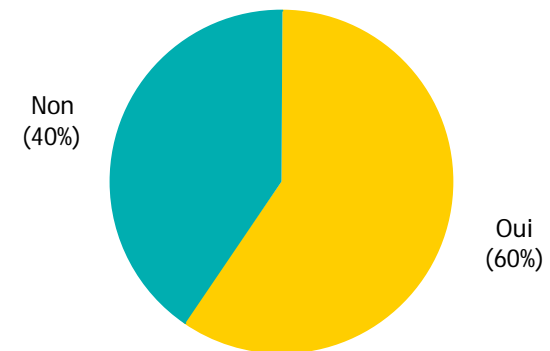
Perception du dispositif

Connaissance des aides complémentaires liées au contrat Adulte

Connaissance de l'aide forfaitaire « ASSEDIC » pour l'embauche d'un demandeur d'emploi de plus de 26 ans bénéficiaire de l'aide au retour à l'emploi



Connaissance de la « Réduction FILLON » : allègement des charges patronales sur les bas et moyens salaires pour les demandeurs d'emplois de 26 à 44 ans



Professionalisation

Résultats Enquête sur la Perception du dispositif et Projets de Recrutement

5

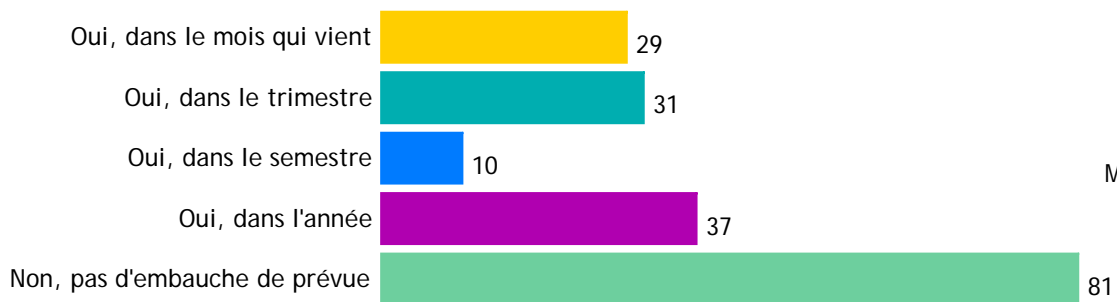
Projets de Recrutement

Projets de recrutement

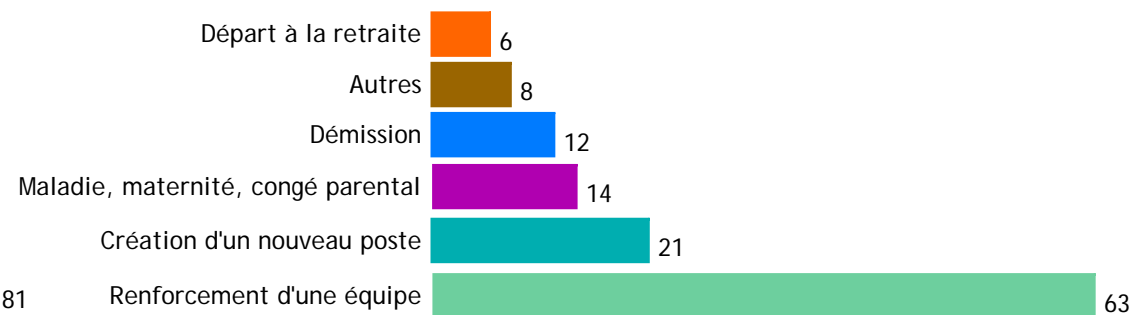
Embauches Prévues & Motifs - Souhait d'accompagnement

57 % de projets d'embauche !

Projets d'embauches

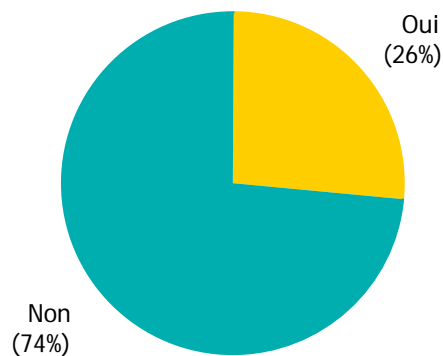


Motifs



Souhait d'accompagnement d'un Conseiller en Formation AGEFOS PME...

...dans la mise en œuvre de(s) Projet(s) de Recrutement



A ce titre... en Contrat de Professionnalisation ?

